

# Planejamento Estratégico 2021-2025

---

**SERGIPEPREVIDENCIA**



## MISSÃO

**Garantir a concessão dos benefícios previdenciários aos segurados e beneficiários, por meio da gestão ética, transparente e participativa, de forma acolhedora e prestativa.**

## VISÃO

**Ser referência nacional na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, com base nos pilares da Gestão Governamental, Controle Interno e da Educação Previdenciária, com foco em inovação.**

## VALORES

**Ética; Cordialidade; Transparência, Participação e Justiça.**

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

## Finanças

- Garantir a sustentabilidade financeira do RPPS e do FINANPREV.

## Imagem

- Aperfeiçoar a política de comunicação interna e externa.

## Processos

- Aperfeiçoar a gestão dos processos;
- Melhorar o sistema de tecnologia que faz gestão previdenciária.

## Pessoas

- Implantar novo plano de cargos e salários;
- Ampliar oferta de qualificação para os colaboradores.



# AÇÕES (ATIVIDADES)

Perspectiva	Objetivo	O que fazer?
<b>Finanças</b>	Garantir a sustentabilidade financeira do RPPS e do FINANPREV	Reduzir pagamentos indevidos a pessoas que por algum motivo deixaram de ter direito (vazamentos)
		Aumentar a geração de receita própria
<b>Imagem</b>	Aperfeiçoar a política de comunicação interna e externa.	Implantar melhorias nos canais de comunicação
		Implantar política de comunicação interna
<b>Processos</b>	Aperfeiçoar a gestão dos processos	Viabilizar a obtenção da aprovação da certificação RPPS nível 3
	Melhorar o sistema de tecnologia que faz gestão previdenciária	Implantar melhorias nos módulos de pagamento, cadastro e concessão
<b>Pessoas</b>	Implantar novo plano de cargos e salários	Criar novo plano de cargos e salários e garantir sua implantação
	Ampliar oferta de qualificação para os colaboradores	Melhorar alocação do quadro de pessoal com base na formação e habilidades
		Elaborar plano de qualificação dos colaboradores

